

ВОПРОС: Обязательно ли в штате должен быть специалист по охране труда? Необходимость и порядок прохождения аттестации/сертификации рабочих мест?

ОТВЕТ:

1. Управление охраной труда в организации осуществляет ее руководитель, который для организации работы по охране труда в организации создает службу охраны труда. Обязанность по созданию работодателем службы охраны труда установлена ст. 217 ТК РФ. Согласно ч. 1 ст. 217 ТК РФ эта служба создается в каждой организации или вводится должность специалиста по охране труда, если численность работников в ней превышает 50 человек.

Если численность работников менее 50 человек, работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности (ч. 2 ст. 217 ТК РФ).

В соответствии с ч. 9 ст. 209 ТК РФ под производственной деятельностью понимается совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Если такая служба или штатный специалист отсутствуют, то их функции осуществляет (ч. 3 ст. 217 ТК РФ):

- работодатель - индивидуальный предприниматель (лично);
- руководитель организации или другой уполномоченный им работник (как правило это специалисты, имеющие высшее профессиональное (техническое) образование, без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы три-пять лет. Все указанные лица должны пройти специальное обучение по охране труда);
- организация или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для оказания услуг в области охраны труда (специалист по охране труда должен иметь соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, а организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации).

2. Прежде следует напомнить, что в 2013 г. и ранее работодатели проводили аттестацию рабочих мест. Данная обязанность была закреплена за ними в ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ). С начала 2014 г. на смену аттестации пришла специальная оценка условий труда. Соответствующие поправки внесены в ТК РФ, где само понятие "аттестация рабочих мест" теперь отсутствует.

Специальную оценку должны проводить все организации, а также индивидуальные предприниматели, у которых трудятся работники.

Специальная оценка условий труда заключается в том, что приглашенная работодателем независимая специализированная организация проводит анализ состояния условий труда на заранее определенных рабочих местах с целью выявления на них вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки уровня их воздействия на работника и



определения степени отклонения полученных значений от установленных нормативов, а также с целью оценки эффективности применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ; далее - Закон N 426-ФЗ).

Рабочим признается место, в котором работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ч. 6 ст. 209 ТК РФ).

Специальная оценка в порядке, установленном Законом N 426-ФЗ, проводится на рабочих местах всех сотрудников, за исключением (ч. 3 ст. 3 Закона N 426-ФЗ):

- надомников;
- дистанционных работников;
- работников, которые трудятся у работодателей - физических лиц, не имеющих статуса индивидуального предпринимателя.

Процедура проведения специальной оценки условий труда

Этап 1. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

1. Формирование комиссии по проведению специальной оценки условий труда
2. Утверждение графика проведения специальной оценки условий труда
3. Утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда
4. Заключение гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда

Этап 2. Проведение непосредственно специальной оценки условий труда

5. Утверждение протокола по результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
6. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
7. Утверждение протокола по результатам исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Этап 3. Подведение итогов проведения специальной оценки условий труда

8. Утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда
9. Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда
10. Размещение работодателем на официальном интернет-сайте сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда
11. Уведомление Фонда социального страхования РФ о результатах специальной оценки условий труда

Ответственность за нарушения норм о специальной оценке условий труда

Работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда работников, в том

числе провести специальную оценку условий труда (ст. 212 ТК РФ).

За непроведение специальной оценки условий труда или нарушение порядка ее проведения работодатель (организация или индивидуальный предприниматель) может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Если после этого аналогичное административное правонарушение будет выявлено повторно, работодатель может быть подвергнут административному наказанию в соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Виды и размер наказания за непроведение спецоценки
 условий труда и нарушение порядка ее проведения
 (ст. 5.27.1 КоАП РФ)

| <i>Вид наказания</i> | <i>В отношении кого применяется</i> | <i>Размер наказания (срок ограничения)</i> |
|--|-------------------------------------|--|
| Предупреждение | Юридическое лицо | - |
| | Должностное лицо | |
| | ИП | |
| Штраф | Юридическое лицо | От 60 000 до 80 000 руб. |
| | Должностное лицо | От 5000 до 10 000 руб. |
| | ИП | |
| Штраф при повторном нарушении | Юридическое лицо | От 100 000 до 200 000 руб. |
| | Должностное лицо | От 30 000 до 40 000 руб. |
| | ИП | |
| Приостановление деятельности при повторном нарушении | Юридическое лицо | До 90 суток |
| | ИП | |
| Дисквалификация при повторном нарушении | Должностное лицо | От одного года до трех лет |